



Delibera n. 29 del 17 ottobre 2017

**ART-CAL
Comitato istituzionale**

OGGETTO: Assegnazione obiettivi Segretario generale.

L'anno duemiladiciassette il giorno 17 del mese di ottobre alle ore 11,30, presso la sede dell'Autorità regionale dei trasporti della Calabria (ART-CAL) è presente il Commissario dell'Autorità regionale dei trasporti della Calabria (ART-CAL) per trattare il predetto oggetto con i poteri del Comitato istituzionale. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, adotta il provvedimento di cui all'oggetto.

Assiste il Segretario Generale dell'Autorità regionale dei trasporti della Calabria (ART-CAL).
La delibera si compone di n. 6 pagine compreso il frontespizio.

Il Commissario

Visti

la L.R. n. 35/2015 recante "Norme per i servizi di trasporto pubblico locale", che, all'art.13, ha istituito l'Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria quale Ente di governo del bacino unico regionale di interesse regionale in materia di TPL;
il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 51 del 15.5.2017 di nomina, ai sensi della L.R. n. 35/2015, del Commissario dell'Ente;
il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 38 del 14.3.2017 di nomina, ai sensi dell'art. 13, comma 9, L.R. n. 35/2015 del Segretario generale dell'Ente;
la delibera del Commissario dell'ART-CAL con le funzioni dell'Assemblea n. 2 del 15.4.2016, avente ad oggetto: "Organigramma dell'ART-CAL – L.R. n. 35/2015, art. 13, commi 10 e 11";
la delibera del Commissario dell'ART-CAL pro tempore n. 6 del 25 giugno 2016, di approvazione Regolamento di contabilità armonizzato;
la delibera del Commissario dell'ART-CAL con le funzioni dell'Assemblea n. 1 dell'8.8.2017, avente ad oggetto: "Statuto ART-CAL. Approvazione modifiche";
la delibera della Giunta della Regione Calabria n. 94 del 17.3.2017, avente ad oggetto: "Coordinamento strategico società, fondazioni, enti – Ridefinizione funzioni ed attività delle strutture amministrative", che, tra l'altro, individua l'Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria tra gli enti strumentali della Regione Calabria;
lo Statuto dell'Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria;
la delibera dell'ART-CAL n. 23/2017 avente ad oggetto: "obiettivi strategici dell'Ente e presa d'atto obiettivi da assegnare per l'anno 2017 al Segretario Generale per l'adozione del Piano della *performance*";
la delibera dell'ART-CAL n. 25/2017 avente ad oggetto: "approvazione Piano della *Performance* 2017 – 2019";
la delibera della Giunta della Regione Calabria n. 236 del 29.6.2016, avente ad oggetto: "Regolamento di funzionamento dell'Autorità regionale dei trasporti della Calabria – ART-CAL (L.R. n. 35/2015 – art. 13, comma 19), che, tra l'altro, approva la relazione tecnico – finanziaria di cui all'art. 39 dello Statuto della Regione Calabria, corredata dal quadro di riepilogo dell'analisi economico – finanziaria;

Considerato

che occorre in coerenza con il Piano della *performance* 2017 -2019 provvedere all'assegnazione degli obiettivi di *performance* organizzativa operativi e individuali al Segretario Generale;
che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcuna spesa;

Dato atto

che il Segretario generale ha preso servizio presso l'Ente in data 19.4.2017;
che, alla data odierna, non sono stati ancora costituiti gli organi dell'ART-CAL ex art. 13, comma 9, in particolare l'Assemblea, il Presidente e il Comitato istituzionale;

Acquisito

il parere favorevole del Segretario dell'Autorità regionale dei trasporti della Calabria in ordine alla regolarità amministrativa della deliberazione ex art. 13, comma 9, lett. b), L.R. n. 35/2015;

Visti

il Piano della *Performance* dell'ART-CAL 2017 – 2019, approvato con delibera n. 25/2017;
la scheda di assegnazione degli obiettivi operativi e individuali allegata al presente provvedimento per farne parte integrante relativa al Segretario Generale, dott.ssa Amelia Laura Crucitti;
la L.R. n. 35/2015;
il Regolamento regionale n. 14/2016;
la delibera della Giunta della Regione Calabria n. 236 del 29.6.2016;
il D.Lgs. n. 118/2011;
il D.L. n. 50/2017, convertito in L. n. 96/2017;
lo Statuto dell'Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria;

DELIBERA

- 1) di richiamare la suindicata premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di assegnare gli obiettivi operativi e individuali di performance organizzativa al Segretario Generale dott.ssa Amelia Laura Crucitti, come da scheda allegata per far parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Presidenza della Regione Calabria, all'OIV e al Dipartimento Infrastrutture, Lavori pubblici, Mobilità della Regione Calabria;
- 4) di prendere atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
- 5) di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile;
- 6) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo *on line* dell'ART-CAL.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Amelia Laura Crucitti

Il Commissario
Prof. Giuseppe Guido



ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile e viene affissa all'Albo *on line*.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Amelia Laura Crucitti

Il Commissario
Prof. Giuseppe Guido

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La deliberazione n. 29 del 17.10.2017 viene affissa all'Albo *on line* di questa Autorità in data 17.10.2017 sul sito istituzionale www.artcalabria.eu e vi sarà mantenuta sino alla scadenza di quindici giorni.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Amelia Laura Crucitti

Il Commissario
Prof. Giuseppe Guido



Regione Calabria
Dipartimento -----

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente Anno 2017				
Struttura	ART-CAL			
Settore	Segreteria Generale			
Cognome e Nome Dirigente	Amelia Laura Crucitti			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Avvio della procedura costituiva della governance dell'ART-CAL	Vedi Piano della Performance 2017-2019 di cui alla Delibera n. 25/2017	100	0	50%
Definizione e predisposizione della documentazione relativa all'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale su gomma di competenza dell'ART-CAL	Vedi Piano della Performance 2017-2019 di cui alla Delibera n. 25/2017	100	0	5%
Assicurare la trasparenza e l'accesso generalizzato e realizzazione di attività di prevenzione dei fenomeni corruttivi	Vedi Piano della Performance 2017-2019 di cui alla Delibera n. 25/2017	100	0	20%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Avvio della procedura di indizione dell'elezione della carica di Presidente	Vedi Piano della Performance 2017-2019 di cui alla Delibera n. 25/2017	100	0	50%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di			

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente di Servizio, in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance del Servizio.

² Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a "Performance Organizzativa" che assume il peso del 50%.

³ Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria

Dipartimento -----

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente Anno 2017				
Struttura	ART-CAL			
Settore	Segreteria Generale			
Cognome e Nome Dirigente	Amelia Laura Crucitti			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Avvio della procedura costituiva della governance dell'ART-CAL	Vedi Piano della Performance 2017-2019 di cui alla Delibera n. 25/2017	100	0	50%
Definizione e predisposizione della documentazione relativa all'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale su gomma di competenza dell'ART-CAL	Vedi Piano della Performance 2017-2019 di cui alla Delibera n. 25/2017	100	0	5%
Assicurare la trasparenza e l'accesso generalizzato e realizzazione di attività di prevenzione dei fenomeni corruttivi	Vedi Piano della Performance 2017-2019 di cui alla Delibera n. 25/2017	100	0	20%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Avvio della procedura di indizione dell'elezione della carica di Presidente	Vedi Piano della Performance 2017-2019 di cui alla Delibera n. 25/2017	100	0	50%
	attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	30%	0	100%
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza.	30%	0	100%
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	40%	0	100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data: 17.10.2017

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Commissario



Regione Calabria
Dipartimento -----

Fattore valutativo 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – Elementi di dettaglio

Elementi di dettaglio fattore “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” – Dirigenti	
Elementi di dettaglio	Descrizione
<i>Capacità manageriali</i>	<i>Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento</i>
<i>Valorizzazione risorse umane</i>	<i>Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi</i>
<i>Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna</i>	<i>Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti di verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale</i>
<i>Complessità organizzativa e innovazione</i>	<i>Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento</i>
<i>Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure</i>	<i>Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale Monitoraggio regionale e nazionale Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alle indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche</i>
<i>Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali</i>	<i>Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali</i>