



ARTCa1

AUTORITÀ REGIONALE DEI TRASPORTI  
DELLA CALABRIA

# **RELAZIONE PERFORMANCE**

**2017**



ARTCa1

AUTORITÀ REGIONALE DEI TRASPORTI  
DELLA CALABRIA

## Sommario

1. Premessa .....	3
2. Riferimenti normativi .....	5
3. Il modello organizzativo ed il contesto dell'Ente .....	6
4. Metodologia .....	10
5. Obiettivi strategici .....	13
6. Obiettivi operativi .....	15
7. Conclusioni .....	18



## 1. Premessa

La *Relazione sulla Performance* è lo strumento mediante il quale l'amministrazione rendiconta l'attuazione del corrispondente *Piano della Performance*, sia all'interno, agli organi di indirizzo politico-amministrativo, e ai vertici amministrativi, sia all'esterno, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il *Piano della Performance* è lo strumento mediante il quale si dà avvio al Ciclo di gestione della performance. Tale documento programmatico ha determinato gli obiettivi, gli indicatori ed i target di riferimento dell'ART-CAL, fornendo gli elementi fondamentali sui quali si può basare oggi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance, cioè il contributo che l'amministrazione nel suo complesso, ha inteso fornire alla collettività, attraverso la propria azione strategica ed amministrativa. Il Piano ha inquadrato il posizionamento strategico, interno ed esterno, dell'Ente, ha delineato il quadro dei compiti e delle responsabilità definite nell'ambito del Ciclo di gestione della performance e ha descritto la struttura organizzativa dell'ART-CAL, in base alla quale sono stati costruiti gli obiettivi di performance. Il Piano della performance 2017-2019, il primo dell'Ente, è stato adottato dall'Autorità con Delibera n. 25/2017 e, nel rispetto del principio di trasparenza, pubblicato sul sito internet istituzionale.

Gli obiettivi esplicitati nel Piano dovrebbero essere:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione, con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;



g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Ovviamente, attesa la situazione dell'Ente, di nuova costituzione, alcuni criteri non sono applicabili (ad esempio il confronto con il triennio precedente), mentre altri sono stati applicati tenendo conto della situazione effettiva.

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici dell'amministrazione;
- rendicontazione dei risultati ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La presente Relazione, la prima dell'Ente, costituisce pertanto il momento di sintesi conclusiva del ciclo di gestione della performance.

La Relazione della Performance è così organizzata:

- una prima parte generale che fornisce il quadro di lettura della relazione. In particolare, partendo dall'analisi del contesto, interno ed esterno, e dunque dalle variabili che nel corso del 2017 hanno potuto condizionare l'azione dell'Ente, essa fornisce un quadro esaustivo delle metodologie e dei percorsi attivati per la consuntivazione del Piano della performance 2017-2019, nonché una sintesi della performance conseguita;
- report di dettaglio sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici;
- report di dettaglio sullo stato di attuazione degli obiettivi operativi e degli obiettivi individuali come da relazione del Segretario generale prot. n. 432 del 31.12.2018;



## 2. Riferimenti normativi

I principali riferimenti normativi a livello nazionale, in tema di Performance sono:

- il decreto legislativo n. 150 del 2009, che traduce in norme giuridiche vincolanti i principi contenuti nella legge delega n. 15/2009 e prevede l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi resi;
- il decreto legislativo n. 74/2017, recante modifiche al decreto legislativo n. 150/2009, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015.

A livello regionale si richiamano:

- il SIVAP REG REG 1/14, adottato dall'ART Cal come sistema di valutazione nel Piano della performance 2017/2019 come da delibera commissariale 25/17 .
- il comma 18-bis dell'articolo 13 della Legge regionale 35 dicembre 2015, n. 35, che ha previsto per l'ART-CAL, a differenza di tutti gli enti strumentali partecipati dalla Regione Calabria, che non si applicano le disposizioni dell'articolo 13, comma 8, della legge regionale 27 dicembre 2012, n. 69, che prevede che si avvalgano dell'Organismo regionale Indipendente di Valutazione (OIV) della performance della Regione Calabria. Pertanto l'ART-CAL ha istituito OIV nel mese di gennaio 2019.

### 3. Il modello organizzativo ed il contesto dell'Ente

La L.R. 35/2015 recante “Norme per i servizi di trasporto pubblico locale”, all’art. 13, ha istituito l’Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria quale Ente di governo del bacino unico regionale di interesse regionale in materia di TPL.

L’ART-CAL è un soggetto con personalità giuridica di diritto pubblico che opera in piena autonomia funzionale, indipendenza di giudizio e di valutazione, la cui sede è presso la Cittadella regionale in Catanzaro..

Con la legge regionale 08 febbraio 2018, n. 4, sono state apportate modifiche organizzative alle strutture dell’Ente ed è stato specificato che l’ART-CAL è un Ente strumentale partecipato dalla regione Calabria.

Il ruolo dell’Ente è quello definito dall’art. 13 della L.R. 35/2015 e cioè essenzialmente quello di ente di governo, al quale l’art. 3 bis del d.l. 138/2011, convertito, attribuisce “le funzioni di organizzazione dei servizi [...] di scelta della forma di gestione, di determinazione delle tariffe all’utenza per quanto di competenza, di affidamento della gestione e relativo controllo”. L’ARTCal, ai sensi del citato art. 13 della l.r. 35/2015, delega le funzioni di affidamento e esecuzione dei contratti di servizio alla società partecipata Agenzia Reti e Mobilità s.p.a., non ancora costituita.

Nell’attuale sistema innovato dalla l.r. 35/15 sono Organi di governo dell’ARTCal:

- a) l’Assemblea;
- b) il Presidente;
- c) il Comitato istituzionale;
- d) il Revisore dei conti.

#### a) L’Assemblea

L’Assemblea è costituita dal Presidente della Giunta regionale, dal Sindaco della Città metropolitana di Reggio Calabria, dai Presidenti delle Province e dai Sindaci dei Comuni della Calabria, ovvero da loro delegati.

È convocata e presieduta dal Presidente della Giunta regionale o dal suo delegato, ed esprime il proprio voto, ordinariamente per via telematica, esclusivamente nei casi previsti dalla legge regionale. Il voto di ciascun componente dell’Assemblea ha un peso proporzionale alla



popolazione residente nel territorio dell'ente che rappresenta; nel caso della Città metropolitana di Reggio Calabria la popolazione equivalente è data dalla somma della popolazione residente nel territorio della Città metropolitana e nel comune capoluogo.

Il Presidente è eletto dall'Assemblea e resta in carica per cinque anni.

In tutti i casi in cui la carica di Presidente è vacante, il Presidente della Giunta regionale nomina senza indugio un commissario, con le stesse funzioni del Presidente, fino alla sua elezione.

L'Assemblea svolge le funzioni previste dall'art. 13 della L.r. n. 35/2015.

#### b) Il Presidente

Il Presidente è eletto dall'Assemblea e resta in carica per cinque anni, e svolge le seguenti funzioni:

- a) assume la rappresentanza legale dell'ART-CAL;
- b) presiede e convoca il Comitato istituzionale;
- c) assume i provvedimenti di urgenza, nelle more delle deliberazioni del Comitato istituzionale, anche nei casi in cui esso non sia regolarmente costituito;
- d) assume le funzioni che gli sono delegate dal Comitato istituzionale;
- e) può nominare fra i componenti del Comitato istituzionale un Vicepresidente, con funzioni vicarie, che assolve le stesse funzioni del Presidente in caso di assenza o impedimento temporaneo. La nomina, fatta salva la revoca anticipata, produce effetti entro i limiti della durata del mandato del Presidente e del mandato del componente del Comitato esecutivo nominato.

#### c) Il Comitato istituzionale

Il Comitato istituzionale è costituito dal Presidente dell'ART-CAL e da altri otto componenti dei quali:

- a) due designati dal Consiglio regionale;
- b) uno designato dalla Città metropolitana di Reggio Calabria;
- c) uno eletto dalle province;
- d) uno eletto dai comuni con popolazione fino a 15.000 abitanti;
- e) uno eletto dai comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti;
- f) due eletti dall'Assemblea dell'ART-CAL.

Il Comitato istituzionale esercita le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare, adotta gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verifica la rispondenza agli indirizzi impartiti all'attività amministrativa e della gestione ai risultati. Spetta, inoltre, la determinazione degli aspetti concernenti la qualità, quantità e modalità di espletamento dei servizi. Rientrano tra i suoi compiti, alla luce della L. n. 190/2012:



- l'individuazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza RPCT (art. 1, comma 7, L. n. 190/2012);
- la definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (art. 1, comma 8, L. n. 190/2012);
- l'introduzione di modifiche organizzative per assicurare al RPCT funzioni e poteri idonei allo svolgimento del ruolo con autonomia ed effettività;
- l'adozione del PTPC e dei suoi aggiornamenti e trasmissione degli stessi all'Autorità Nazionale Anticorruzione (art. 1, comma 8, L. n. 190/2012).

#### d) Il Commissario

In atto l'Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria è in fase organizzativa. Le funzioni degli organi istituzionali - Presidente, Assemblea, Comitato istituzionale - sono svolte dal Commissario, dott. Francesco Cribari, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 117 del 30.10.2017 e confermato nell'incarico con DPGR n. 9 del 20.02.2018.

#### e) Il Revisore dei conti

Il Revisore dei conti svolge i seguenti compiti:

- a) vigila sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione, anche mediante il controllo sugli atti dispositivi di spesa e sui risultati di gestione;
- b) esprime parere preventivo sui provvedimenti inerenti l'ordinamento contabile e finanziario, sul bilancio preventivo e sulla compatibilità degli affidamenti di cui all'art. 16, L.R. n. 35/2015 e degli accordi di cui al comma 1, art. 20, L.R. n. 35/2015 con le risorse disponibili;
- c) redige apposita relazione contenente le proprie valutazioni sulla con-ispondenza del conto consuntivo alle risultanze della gestione;
- d) propone, ove ritiene ne ricorrono le circostanze, l'incremento delle percentuali di cui al comma 16 dell'art. 13, L.r. n. 35/2015;
- e) segnala la necessità, ove ne ricorrano le circostanze, di incrementare le percentuali di cui al comma 16 dell'art. 13 della L.r. n. 35/2015;
- f) esercita ogni altra funzione demandata dalla legge o dai regolamenti.

Il Revisore dei Conti è il dott. Giorgio Sganga, nominato con Delibera del Commissario protempore n. 29 del 2017.

La L.R. n. 35 del 2015 individuava il Segretario quale vertice della struttura amministrativa. Per quanto concerne la dotazione organica con Decreto n. 15 del 12.2.2016 del Presidente della Regione Calabria è stata nominata Commissario la dott.ssa Annita Serio. A seguito delle dimissioni della predetta inoltrate con lettera del 30.4.2017, con decreto n. 51 del 15.5.2017 del



Presidente della Regione Calabria è stato nominato Commissario il prof. Giuseppe Guido. Con decreto n. 38 del 14.3.2017 del Presidente della Regione Calabria è stata designata quale Segretario Generale la dott.ssa Amelia Laura Crucitti, che ha assunto servizio successivamente alla sottoscrizione del contratto di incarico in data 19.4.2017.

La Regione Calabria ha pubblicato la Manifestazione di interesse ai fini dell'individuazione di personale regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inserito nel ruolo organico della Giunta regionale, da distaccare presso l'Autorità regionale dei Trasporti della Calabria (ART-CAL), dapprima il 7.11.2016 con proroga dei termini di scadenza sino al 6.11.2016, successivamente il 14.4.2017, giusta Delibera di Giunta n. 116 del 30.3.2017, avente ad oggetto "Individuazione di personale regionale da assegnare all'Autorità regionale dei Trasporti della Calabria (ART-CAL): Atto di indirizzo". Nel corso del mese di settembre 2017 sono stati assegnati in distacco funzionale n. 4 dipendenti regionali: n. 1 cat. D area amministrativa n. 1 cat. D area tecnica n. 1 cat. C n. 1 cat. B.

Nel 2017 con la nomina del Segretario, sono stati effettuati alcuni adempimenti necessari e preliminari ai fini di un corretto funzionamento e avvio delle attività dell'Ente, in particolare è stato approvato lo Statuto (delibera n. 1 del 08/08/2017), il Regolamento di contabilità armonizzato (delibera n. 6 del 25/06/2016 e n. 22 del 12/09/2017).

Con Delibera del Commissario n. 19 del 27 gennaio 2017, è stato nominato il revisore dei Conti effettivo, a seguito di sorteggio.

Con Delibera n. 20 del 17 luglio 2017, è stato dato obbligatorio sul documento che avvia l'iter di determinazione del livello dei servizi minimi essenziali.

Con delibera n. 21 del 27 luglio 2017 è stata nominata una commissione di selezione per le istanze dei dipendenti regionali pervenute a seguito della manifestaione di interesse.

Con delibera n. 23 del 21 settembre 2017 è stato approvato il Piano della performance e sono definiti gli obiettivi al Segretario.

Con Delibera n. 24 del 28 settembre 2017 è stato preso atto della preinformazione sul servizio ferroviario regionale.

Con Delibera n. 26 del 17 ottobre 2017, è stato nominato il Segretario quale RPCT.

Con Delibera n. 27 del 17 ottobre 2017, è stato pubblicato Avviso e modulistica di cui all'art. 6, comma 2, Regolamento regionale n. 14/2016 per l'elezione del Presidente e di n. 2



componenti del Comitato istituzionale.

Con Delibera n. 28 del 17 ottobre 2017 è stata data Approvazione Macrostruttura.

Con Delibera n. 29 del 17 Ottobre 2017 è stata data Assegnazione obiettivi al Segretario generale.

Con Delibera n. 30 del 17 Ottobre 2017 è stato dato indirizzo per adesione Associazioni EMTA – European Metropolitan Transport Authorities ed Euromobility.

#### 4. Metodologia

Come esposto nel Piano della Performance ART Cal 2017-2020, approvato con Delibera del Commissario n. 23 del 2017, la metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale della dirigenza e del personale è quella disciplinata dal **Regolamento regionale n. 1/2014**, ovvero SMiVaP, che, essenzialmente, si basa su quattro distinti fattori valutativi. Fattore valutativo 1.a – La performance organizzativa Si intende il grado di attuazione degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza nell'ambito del Piano della Performance e risultante dalla Relazione sulla performance. Gli obiettivi assegnati possono avere diverso peso e devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili. In attuazione dell'art.1, comma 8bis, L. n. 190/2012, che prevede “che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza” gli obiettivi che concorrono a misurare la performance organizzativa sono così articolati

- **Obiettivi operativi (peso 20%);**

- **Misure di attuazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza riportate nel Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (peso 10%).**

Si precisa che per i Dirigenti Apicali degli Enti strumentali si fa riferimento alla performance generale rilevata attraverso la Relazione sulla performance del medesimo Ente; in assenza di tale misurazione si fa riferimento al grado di attuazione degli obiettivi strategici dell'Ente strumentale, anche in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, misurati attraverso gli obiettivi operativi e la cui misurazione deve essere fornita dalla Relazione sulla performance dell'Ente strumentale.

#### **Fattore valutativo 1.b – Gli obiettivi individuali**

Si intendono specifici obiettivi individualmente assegnati e formalmente attribuiti, corredati da



target ed indicatori che li rendano inequivocabilmente misurabili e verificabili. Fattore valutativo 2 – Capacità di differenziazione della valutazione Misura la capacità di valutare i collaboratori anche mediante significativa differenziazione delle valutazioni di performance individuale effettuate. Fattore valutativo 3 – Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi Valuta le competenze dimostrate e gli aspetti di natura comportamentale (professionale ed organizzativa) su cui l'Ente ritiene prioritario orientare l'attenzione del personale. In particolare, con riferimento al fattore valutativo “Competenze e comportamenti professionali organizzativi” la DGR di indirizzo n. 417 del 31.10.2016 prevede che per i dirigenti l'elemento “Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna” debba avere un peso non inferiore al 20% rispetto al peso complessivo del fattore valutativo.

#### **Fattore valutativo 4 – Performance generale dell'Ente**

Rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto, misurata attraverso gli indicatori d'impatto. Il raggiungimento degli obiettivi, consentirà di collocare le risorse umane oggetto di valutazione nella fascia appresso descritta, anche ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato:

% raggiungimento obiettivi	% indennità	livello di conformità
0 - 60	0	Non conforme
61 - 80	60	Parzialmente conforme
81 - 90	80	Conforme
91 - 100	100	Pienamente conforme

Come chiarito nel Piano della Performance 2017-2020, aree strategiche, obiettivi e piani d'azione sono di norma strutturati attraverso il Documento di Programmazione Aziendale.

**Il Mandato Istituzionale** è il perimetro nel quale l'amministrazione può e deve operare sulla base delle sue attribuzioni/competenze istituzionali;

**la Mission:** ragione d'essere e ambito in cui l'ART-CAL opera in termini di politiche e di azioni perseguite; **Vision:** definizione dello scenario a medio e lungo termine da realizzare, attraverso obiettivi strategici, obiettivi operativi ed azioni facendo leva sui tratti distintivi dell'Ente;

**Le Aree Strategiche:** linee di azione in cui vengono idealmente scomposti e specificati il



mandato istituzionale, la mission e la vision. La linea strategica può riguardare un insieme di attività, di servizi o di politiche. La definizione delle linee strategiche scaturisce da un'analisi congiunta dei fattori interni e dei fattori di contesto esterno. Rispetto alle linee strategiche sono definiti gli obiettivi strategici, da conseguire attraverso adeguate risorse e piani d'azione;

**Gli Obiettivi Strategici:** descrizione di un traguardo che l'organizzazione si prefigge di raggiungere per perseguire con successo le proprie linee strategiche.

**Gli Obiettivi Operativi:** dettaglio delle azioni necessarie all'implementazione dei programmi e delle relative modalità (risorse umane, risorse economiche, interventi, ecc.).

Il Segretario Generale dell'ART-CAL, così come previsto dal Regolamento regionale di misurazione della Performance n. 1/2014, ha proceduto alla assegnazione degli obiettivi operativi ed individuali ai soggetti valutati. Nel 2017, gli obiettivi dei dipendenti sono stati formalmente assegnati dal Segretario Generale attraverso la scheda di valutazione, controfirmata da ciascuno, successivamente all'approvazione del Piano della performance e allegata al decreto di assegnazione obiettivi n. 2/2017.

## 5. Obiettivi strategici

Gli obiettivi strategici 2017 previsti nel Piano della Performance 2017/19 sono i seguenti:

Obiettivo strategico	Indicatore di impatto	Numeratore	Denominatore	Modalità acquisizione	Unità di misura	Peso	Valore iniziale	Target 2017
Definizione della governance dell'ART-CAL	% di adozione degli atti costitutivi dell'Ente di governo	Totale provvedimenti - atti costitutivi adottati	Totale provvedimenti - atti costitutivi previsti dalla L.R. n. 35/2015 e dal Regolamento n. 14/2016	Diretta (ART-CAL)	%	100	0	50%
Adozione delle misure necessarie ad assicurare la regolazione del servizio di trasporto pubblico locale	% riduzione affidamenti diretti servizio trasporto pubblico locale su gomma	Totale procedimenti avviati/ atti adottati per promuovere la concorrenza	Totale affidamenti diretti (contratti di servizio sottoscritti a seguito di affidamento diretto) pendenti	Diretta (ART-CAL) o (ove non sia ancora avvenuto il trasferimento della gestione) Dipartimento LLPP	%	100	0	5%
Adozione delle misure volte ad assicurare la prevenzione della corruzione e la trasparenza in attuazione del Piano Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019, che sarà adottato dall'Ente	% di attuazione delle misure previste dalle legge in materia di trasparenza e accesso generalizzato, dall'ANAC e anche dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019, che sarà adottato dall'Ente	Totale procedimenti avviati/atti adottati per promuovere la trasparenza, l'accesso generalizzato e la prevenzione della corruzione	Totale misure previste dalla legge in materia di trasparenza e accesso generalizzato, dall'ANAC e anche dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019, che sarà adottato dall'Ente	Diretta (ART-CAL)	%	100	0	20%



Dalla relazione del Segretario Generale pro tempore trasmessa, trasmessa via PEC in data 31.12.2018 e acquisita in atti al protocollo n. 432 risulta il seguente grado di raggiungimento degli obiettivi strategici.

Obiettivo strategico	Obiettivi realizzati	%
Definizione della governance dell'ART-CAL	N. 4 provvedimenti – atti costitutivi adottati: <ul style="list-style-type: none"><li>– Statuto (modifiche) (delibera n. 1/2017),</li><li>– Regolamento di contabilità (delibera n. 22/2017),</li><li>– Piano della performance 2017-2019 (delibera n. 25/2017),</li><li>– Approvazione Macrostruttura (delibera n. 28/2017).</li></ul> N. 4 provvedimenti – atti costitutivi previsti dalla L.R. n. 35/2015 e dal regolamento n. 14/2016: Statuto, Regolamento di contabilità, Macrostruttura, Piano.	100%
Adozione delle misure necessarie ad assicurare la regolazione del servizio di trasporto pubblico locale	<ul style="list-style-type: none"><li>– Parere sui Servizi minimi di cui alla DGR n. 157/2017 (delibera n. 20/2017),</li><li>– Attuazione Protocollo collaborativo con ANAC : richiesta all'Anac prot. n.16/COMM/11. 7.2017, Riscontro Anac prot. n. 0105896/11.9.2017, Richiesta all'ART prot. n. 15/COMM/7.7.2017</li><li>– Avviso di preinformazione affidamento servizio ferroviario regionale (delibera n. 24/2017)</li></ul>	100%
Adozione delle misure volte ad assicurare la prevenzione della corruzione e la trasparenza in attuazione del Piano Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019, che sarà adottato dall'Ente	<ul style="list-style-type: none"><li>– Pubblicazione delibere,</li><li>– Pubblicazione decreti S.G.,</li><li>– Doppia sottoscrizione deliberazioni</li><li>– Adozione PTPCT</li><li>– Pubblicazione dati adempimenti previsti dagli artt. 23, 26, 27 e 42 D. Lgs. n. 33/2013</li></ul> Totale misure previste dalla legge in materia di trasparenza e accesso generalizzato, dall'ANAC e anche dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019 dell'Ente Regione	100%

## 6. Obiettivi operativi

Gli obiettivi operativi 2017 previsti nel piano della Performance 2017/19 sono i seguenti, riportati ciascuno in correlazione all'obiettivo strategico di riferimento.

Obiettivo strategico	Definizione della <i>governance</i> dell'ART-CAL					
Obiettivo operativo	Avvio della procedura di indizione dell'elezione della carica di Presidente					
Strutture coinvolte	Segreteria Generale					
Peso strutture su obiettivo operativo	Segreteria Generale 100%					
Descrizione dell'obiettivo operativo	<p>L'art. 13 della L.R. n. 35/2015 descrive la <i>governance</i> dell'ART-CAL, individuando quali organi a) l'Assemblea; b) il Presidente; c) il Comitato istituzionale; d) il Revisore dei conti.</p> <p>L'Assemblea è costituita dal Presidente della Giunta regionale, dal Sindaco della Città metropolitana di Reggio Calabria, dai Presidenti delle Province e dai Sindaci dei Comuni della Calabria, ovvero da loro delegati. E' convocata e presieduta dal Presidente della Giunta regionale o dal suo delegato, ed esprime il proprio voto, ordinariamente per via telematica, esclusivamente nei casi previsti dalla L.R. n.35/2015. Il Presidente è eletto dall'Assemblea e resta in carica per cinque anni. Nei primi tre scrutini risulta eletto il soggetto che riporta la maggioranza assoluta dei voti dei componenti, mentre al quarto scrutinio risulta eletto il soggetto che riporta la maggioranza relativa dei voti. In tutti i casi in cui la carica di Presidente è vacante, il Presidente della Giunta regionale nomina senza indugio un commissario, con le stesse funzioni del Presidente, fino alla sua elezione. Il Comitato istituzionale è costituito dal Presidente dell'ART-CAL e da altri otto componenti dei quali: a) due designati dal Consiglio regionale; b) uno designato dalla Città metropolitana di Reggio Calabria; c) uno eletto dalle province; d) uno eletto dai comuni con popolazione fino a 15.000 abitanti; e) uno eletto dai comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti; f) due eletti dall'Assemblea dell'ART-CAL. Le elezioni avvengono in conformità al criterio di pesatura dei voti indicato dalla legge regionale. Il Comitato istituzionale si intende regolarmente costituito se si è provveduto alla designazione o elezione di almeno quattro componenti oltre il Presidente.</p> <p>Il Regolamento regionale n. 14/2016 disciplina la procedura per la convocazione dell'Assemblea per l'elezione del Presidente e dei componenti elettivi del Comitato istituzionale.</p>					
Analisi di coerenza con l'obiettivo strategico	La scelta dell'obiettivo operativo è coerente con l'obiettivo strategico poiché il Segretario Generale ha il compito di avviare la fase elettorale.					
Motivazioni della scelta degli indicatori	Le azioni previste sono necessarie per assicurare il regolare funzionamento dell'ente di governo. Gli indicatori individuati sono i provvedimenti fondamentali per garantire il buon andamento dell'attività amministrativa.					
Peso su obiettivo strategico	100%					
Risorse finanziarie	Non vi sono risorse finanziarie destinate allo scopo					
Sistema di misura Piani di azione Peso 30%	<b>A - Pubblicazione avviso sul sito web con l'indicazione delle cariche elettive (Presidente, componenti elettivi Comitato istituzionale)</b>					
	Data inizio		Data fine			
	16.10.2017		31.12.2017			
Risultati (Indicatori) Peso 70%	Numeratore	Denominatore	Unità di misura	Fonte	16.10.2017	31.12.2017
	Numero Enti locali coinvolti	Numero Enti locali aventi diritto	%	ART-CAL Pec inviate	0%	100%
Sistema di misura Piani di azione Peso 30%	<b>B - Proposta Delibera di approvazione modifiche Statuto ART-CAL</b>					
	Data inizio		Data fine			
	1.6.2017		31.8.2017			
Risultati (Indicatori) Peso 70%	Numeratore	Denominatore	Unità di misura	Fonte	16.10.2017	31.12.2017
	Convocazione Assemblea	Delibera di approvazione	%	Sito ART-CAL	0%	100%
Sistema di misura Piani di azione Peso 30%	<b>C - Proposta Delibera di approvazione del regolamento di contabilità dell'ART-CAL</b>					
	Data inizio		Data fine			
	1.6.2017		30.09.2017			
Risultati (Indicatori) Peso 70%	Numeratore	Denominatore	Unità di misura	Fonte	1.6.2017	30.9.2017
	Convocazione Comitato istituzionale	Delibera di approvazione	%	Sito ART-CAL	0%	100%



<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Adozione delle misure necessarie ad assicurare la regolazione del servizio di trasporto pubblico locale</b>					
<b>Obiettivo operativo</b>	<b>Definizione e predisposizione della documentazione relativa all'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale su gomma di competenza dell'ART-CAL.</b>					
Strutture coinvolte	Segreteria Generale					
Peso strutture su obiettivo operativo	Segreteria Generale 100%					
Descrizione dell'obiettivo operativo	Il d.lgs. n. 50/2017 sancisce l'obbligo per gli enti di governo del bacino di mobilità per i servizi di trasporto pubblico regionale e locale, ove costituiti, di operare ai fini dello svolgimento delle procedure di scelta del contraente con l'obiettivo di promuovere la più ampia partecipazione alle stesse. L'ART-CAL, allorché sarà completata la documentazione propedeutica dalla Regione Calabria, ovvero la definizione del Livello dei servizi minimi, il Programma pluriennale del Trasporto Pubblico Locale e il Piano Attuativo del Trasporto Pubblico Locale, dovrà effettuare l'affidamento del servizio di trasporto pubblico locale su gomma in conformità alle regole della concorrenza, secondo quanto dettato dall'Autorità di regolazione dei Trasporti.					
Analisi di coerenza con l'obiettivo strategico	La scelta dell'obiettivo operativo è coerente con l'obiettivo strategico poiché l'ente di governo deve predisporre gli atti necessari per lo svolgimento della procedura di affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale su gomma.					
Motivazioni della scelta degli indicatori	Le azioni previste sono necessarie per assicurare l'espletamento della procedura secondo la legislazione vigente in materia. Gli indicatori individuati sono i provvedimenti fondamentali per assicurare l'avvio della procedura di scelta del contraente.					
Peso su obiettivo strategico	100%					
Risorse finanziarie	Le risorse finanziarie destinate allo scopo saranno previste sul bilancio di previsione 2018 - 2020					
Sistema di misura	<b>A - Richiesta parere ANAC</b>					
Piani di azione	Data inizio			Data fine		
Peso 30%	1.6.2017			30.09.2017		
Risultati (Indicatori) Peso 70%	Numeratore	Denominatore	Unità di misura	Fonte	16.10.2017	31.12.2017
	Parere ANAC	Richiesta parere Anac	%	ART-CAL Pec	0%	100%

<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Adozione delle misure volte ad assicurare la prevenzione della corruzione e la trasparenza in attuazione del Piano Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019, che sarà adottato dall'Ente</b>					
<b>Obiettivo operativo</b>	<b>Assicurare la trasparenza e l'accesso generalizzato e realizzazione di attività di prevenzione dei fenomeni corruttivi.</b>					
Strutture coinvolte	Segreteria Generale					
Peso strutture su obiettivo operativo	Segreteria Generale 100%					
Descrizione dell'obiettivo operativo	La legislazione vigente in materia di trasparenza e accesso civico generalizzato comportano, tra l'altro, degli obblighi di pubblicazione sul sito web istituzionale. Le disposizioni in materia di prevenzione della corruzione fissano gli adempimenti che ciascuna amministrazione deve attuare.					
Analisi di coerenza con l'obiettivo strategico	La scelta dell'obiettivo operativo è coerente con l'obiettivo strategico poiché l'ente di governo deve garantire il buon andamento dell'azione amministrativa attraverso l'adozione di misure idonee a garantire la prevenzione della corruzione e la massima trasparenza.					
Motivazioni della scelta degli indicatori	Le azioni previste sono necessarie per assicurare l'attuazione della legislazione vigente in materia di trasparenza, accesso civico e prevenzione della corruzione. Gli indicatori individuati sono i provvedimenti fondamentali attuativi delle predette norme.					
Peso su obiettivo strategico	100%					
Risorse finanziarie	Le risorse finanziarie destinate allo scopo saranno previste sul bilancio di previsione 2018 - 2020					
Sistema di misura	<b>A - Proposta di delibera di nomina Responsabile Prevenzione corruzione e Trasparenza</b>					
Piani di azione	Data inizio			Data fine		
Peso 30%	1.9.2017			31.10.2017		
Risultati (Indicatori) Peso 70%	Numeratore	Denominatore	Unità di misura	Fonte	16.10.2017	31.12.2017
	Convocazione Comitato istituzionale	Delibera di nomina RPCT	%	Sito ART-CAL	0	100%



Dalla relazione del Segretario Generale pro tempore, trasmessa via PEC in data 31.12.2018 e acquisita in atti al protocollo n. 432 risulta il seguente grado di raggiungimento degli obiettivi operativi.

<b>Obiettivo operativo</b>	<b>Avvio della procedura di indizione dell'elezione della carica di Presidente</b>
----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------

**A - Pubblicazione avviso sul sito web con l'indicazione delle cariche elettive (Presidente, componenti elettivi Comitato istituzionale)**

**Risultato al 31/12/2017: 100%**

*"414 enti locali coinvolti (n. 4 Province, n. 1 Città Metropolitana, n. 409 Comuni)/414 Enti locali"*

**B - Proposta Delibera di approvazione modifiche Statuto ART-CAL**

**Risultato al 31/08/2017: 100%**

*"Convocazione pubblicata sul sito istituzionale sezione News : Il giorno 8 agosto 2017 presso la sede dell'ART-CAL è convocata una riunione del Commissario con i poteri dell'Assemblea per deliberare sul seguente ordine del giorno:*

- Statuto ART-CAL. Approvazione modifiche.

*Il Commissario*

*Giuseppe Guido) / Delibera Assemblea n. 1 dell'8.8.2017"*

**C - Proposta Delibera di approvazione del regolamento di contabilità dell'ART-CAL**

**Risultato al 30/09/2017: 100%**

*"Convocazione pubblicata sul sito istituzionale sezione News : Il Comitato Istituzionale dell'Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria (ART-CAL) è convocato per il giorno 12 settembre 2017 alle ore 11,30, presso la sede dell'Ente in Germaneto di Catanzaro, Cittadella Regionale, per deliberare sul seguente ordine del giorno: approvazione Regolamento di contabilità. Il Commissario Giuseppe Guido / Delibera n. 22 del 12.9.2017"*

<b>Obiettivo operativo</b>	<b>Definizione e predisposizione della documentazione relativa all'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale su gomma di competenza dell'ART-CAL.</b>
----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**A - Richiesta parere ANAC**

*"Parere Anac prot. n. 0105896/11.9.2017/Richiesta all'Anac prot. n.16/COMM/11.7.2017"*

<b>Obiettivo operativo</b>	<b>Assicurare la trasparenza e l'accesso generalizzato e realizzazione di attività di</b>
----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------



**prevenzione dei fenomeni corruttivi.**

**A - Proposta di delibera di nomina Responsabile Prevenzione corruzione e Trasparenza**

**Risultato al 31/10/2017: 100%**

*“Convocazione pubblicata sul sito istituzionale sezione News : Il Comitato Istituzionale dell’Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria (ART-CAL) è convocato per il giorno 17 ottobre 2017 alle ore 11,30, presso la sede dell’Ente per deliberare sul seguente ordine del giorno: (...) nomina Responsabile Trasparenza Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RTPC). Il Commissario Giuseppe Guido) / Delibera n. 26 del 17.10.2017”*

**7. Conclusioni**

Nel 2017 hanno preso avvio procedimenti fondamentali per l’avvio dell’ente, i cui risultati e benefici si sono realizzati anche nel 2018.

Nello specifico, l’attività si è focalizzata sul livello organizzativo e regolamentare, approntando una prima definizione puntuale dell’assetto interno dell’ente.

Nelle more, la l.r. 4 del febbraio 2018 di modifica della l.r. n. 35 del 2015 ha innovato profondamente il quadro complessivo dell’Ente di governo del Trasporto pubblico locale - ART Cal, sia a livello di competenze degli organi, sia a livello di struttura amministrativa dell’Ente, che ad oggi risulta ancora sostanzialmente in fase di costituzione.