

**Oggetto:** VALIDAZIONE RELAZIONE DELLE PERFORMANCE 2021

Con email del 21 giugno 2022 è stata trasmessa alla sottoscritta la Relazione di cui in oggetto ai fini della Validazione, come previsto dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D.lgs. n. 150/2009.

Esaminato il contenuto della Relazione e la sua struttura, si evidenzia che la stessa sintetizza il grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente come da Piano della Performance 2021/2023 (approvato con la delibera ARTCal n. 2 del 04.02.2021), in analogia con l'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, per come modificato dal D.lgs n. 74/2017, tenuto conto, altresì, delle caratteristiche e dimensioni dell'ARTCal nell'anno 2021.

La rendicontazione dei risultati di fine periodo riguarda gli obiettivi strategici – obiettivi di medio lungo termine in continuità con gli obiettivi della precedente programmazione triennale delle performance – e gli obiettivi operativi – obiettivi di breve termine riferiti strettamente all'annualità di riferimento.

La Relazione rendiconta anche gli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza come da Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con la Delibera ARTCal n. 5 del 30.03.2021.

La Relazione riporta le attività e il grado di raggiungimento degli obiettivi conseguiti da ARTCAL come da Piano delle Performance, atti di indirizzo, piani e schede obiettivi assegnati per l'esercizio 2021 al personale.

La Relazione rispetta il principio della chiarezza e della comprensibilità.

Nella Relazione è dedicata una sezione alle modalità di ricorso al lavoro agile. La procedura semplificata di ricorso al lavoro agile è stata in vigore fino al 31 marzo 2022, visto che lo stato di emergenza è stato prorogato fino a quella data. Successivamente, nel settore pubblico, l'accesso allo smart working è consentito solo dopo aver stipulato un accordo individuale con il lavoratore, come previsto dalla L. n. 81/2017. ARTCal, tuttavia, non avendo proprio personale e utilizzando dipendenti regionali, non ha adottato un autonomo Piano Organizzativo di Lavoro Agile.

Richiamato quanto sopra si valida la Relazione delle Performance 2021.

La presente Validazione dovrà essere pubblicata in formato aperto nell'apposita sezione del sito istituzionale di ARTCal.

30.06.2022

Maria Nardo

