



ARTCa1
AUTORITÀ REGIONALE DEI TRASPORTI
DELLA CALABRIA

Delibera n. 14 del 2019

Oggetto: Valutazione Performance Anno 2017 del Segretario ARTCa1

Commissario Dott. Francesco Cribari



Assiste il Direttore reggente dell'ARTCa1, Avv. Valeria A. Scopelliti.

Il Direttore reggente Avv. Valeria A. Scopelliti



IL DIRIGENTE
Avv. Valeria Adriana Scopelliti

La Delibera si compone di n. 5 pagine comprese di frontespizio e n. 1 Allegati.

Il Commissario

Visti:

- la L.r. n. 35/2015 “Norme per i servizi di trasporto pubblico locale” e ss.mm.ii., ed in particolare l’art. 13 che ha istituito l’Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria quale Ente di governo del bacino unico regionale di interesse regionale in materia di TPL;
- il DPGR n. 117 del 30.10.2017, con il quale si è proceduto alla nomina del dott. Francesco Cribari, quale commissario dell’ARTCal;
- il DPGR n. 9 del 20.02.2018, con il quale è stato confermato il dott. Francesco Cribari quale Commissario dell’ARTCal;
- la DGR n. 83 del 19.03.2018, con la quale sono state affidate le funzioni di Direttore reggente dell’ARTCal all’Avv. Valeria Adriana Scopelliti, dirigente di ruolo della Giunta Regionale in servizio presso il Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici e Mobilità”;
- il DPGR n. 30 del 26 aprile 2018, con il quale è stato nominato il Direttore reggente dell’Ente, ai sensi dell’art. 13, comma 9, della L.r. n. 35/2015;
- il Regolamento regionale n. 14/2016 avente ad oggetto il “Regolamento di funzionamento dell’Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria (Art-Cal)”;
- lo Statuto dell’ARTCal, approvato con delibera n.1/2017;
- il Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, che disciplina la misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- la Legge n. 190 del 2012 e ss.mm.ii., “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- la Legge regionale n. 3 del 2012, “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”.
- il Regolamento Regionale 6 febbraio 2014 n. 1, “Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria” e ss.mm.ii.;
- la Delibera ARTCal n. 23 del 2017, “Obiettivi strategici dell’Ente e presa d’atto obiettivi da assegnare per l’anno 2017 al Segretario Generale per l’adozione del piano della Performance”;
- la Delibera ARTCal n. 25 del 2017, “Approvazione Piano della Performance 2017-2019”;
- la Delibera ARTCal n. 29 del 2017, “Assegnazione obiettivi Segretario generale”;
- la Delibera ARTCal n. 2 del 2019, “Nomina dell’organismo indipendente di valutazione in forma monocratica”;
- il Decreto del Direttore ARTCal n. 4 del 2019, “Procedura di valutazione comparativa per la nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) per un triennio. Approvazione schema di contratto e Impegno somme”;
- la Delibera ARTCal n. 7 del 12.06.2019 di approvazione della Relazione delle Performance 2017.

Premesso che:

- il Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 disciplina la misurazione, valutazione e trasparenza della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali;
- l’art. 3 del D.lgs. n. 150 del 2009 prevede che “ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo

complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti”;

- l’art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150 del 2009 dispone che “le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- l’art. 2 della L.r. n. 3 del 2012 prevede che gli enti strumentali della Regione Calabria adeguino il proprio ordinamento interno al sistema disciplinato dalla suddetta legge in attuazione del D.lgs. n. 150 del 2009;
- l’art. 7 della L.r. n. 3 del 2012 disciplina la valutazione dei dirigenti e del personale con autonoma responsabilità gestionale, nonché del restante personale dipendente e la performance individuale, demandando al regolamento di attuazione la relativa disciplina dettagliata;
- con il Regolamento regionale n. 1 del 2014 è stata introdotta la normativa di dettaglio della L.r. n. 3 del 2012.

Atteso che l’art. 13, comma 18 bis, della L.r. n. 35 del 2015 e s.m.i., stabilisce che all’ARTCal non si applicano le disposizioni dell’articolo 13, comma 8, della L.r. n. 69 del 2012, ne consegue che, non essendo l’Ente tenuto ad avvalersi dell’Organismo regionale Indipendente di Valutazione (OIV) della performance della Regione Calabria, si è proceduto alla nomina, con Delibera ARTCal n. 2/2019, di un proprio Organismo Indipendente di Valutazione.

Considerato che:

- è stato approvato il Piano della Performance per l’anno 2017-2019 contenente le disposizioni, la metodologia e gli obiettivi per la valutazione della performance individuale ed organizzativa;
- con Delibera ARTCal n. 7 del 2019 è stata approvata la Relazione sulla performance 2017 in attuazione dell’art. 10, comma 1, lett. b, del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.
- l’ARTCal, quale ente strumentale della Regione Calabria, si avvale, conformemente a quanto stabilito anche nel proprio Piano della Performance, 2017-2019, del sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria, approvato con Regolamento Regionale n. 1 del 2014;
- l’art.19 del Regolamento Regionale n. 1 del 2014, prevede le seguenti fasi della valutazione della performance individuale:
 - a) Assegnazione obiettivi. In questa fase al valutato sono formalmente attribuiti gli obiettivi, con l’utilizzo delle schede di cui all’allegato 2, e viene assegnato un peso a questi ultimi in relazione alla strategicità e complessità degli stessi. In tale fase possono inoltre essere definiti i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare. La scheda di assegnazione degli obiettivi è controfirmata per presa visione dal valutato.
 - b) Consuntivazione. Questa fase consiste nella raccolta degli elementi per la valutazione consuntiva. I valutandi predispongono apposita relazione, in base allo schema di cui all’allegato 3, nella quale indicano, per ciascun fattore di valutazione, ogni elemento utile ai fini della valutazione e le ragioni degli eventuali scostamenti. In particolare nella relazione i valutandi forniscono:
 - i. in relazione agli esiti della performance organizzativa ogni elemento utile per motivare le ragioni dei risultati ottenuti dalla struttura di appartenenza e ogni elemento utile per la valutazione individuale;
 - ii. ogni elemento utile per la misurazione oggettiva degli obiettivi individuali e per motivare le ragioni dei risultati ottenuti;
 - iii. ogni elemento utile per la valutazione degli ulteriori fattori di valutazione e degli elementi di dettaglio in cui si struttura.
 - c) Colloquio valutativo. Il valutatore, raccolti gli elementi di valutazione e la misurazione della performance organizzativa risultante dalla Relazione sulla performance, compila la scheda di valutazione utilizzando lo schema di cui all’allegato 4. Il

valutatore, se lo ritiene necessario, può effettuare un colloquio nel corso del quale presenta la scheda provvisoria e raccoglie, dandone conto nella scheda, le eventuali osservazioni.

- d) Valutazione finale. Questa fase consiste nella stesura finale della scheda di valutazione e la trasmissione al valutato e al Dipartimento Personale. La scheda di valutazione è controfirmata per presa visione dal valutato.
- l'art. 22 del succitato regolamento regionale prevede in relazione alla richiesta di riesame che "entro e non oltre 10 giorni dalla data della trasmissione della scheda definitiva di valutazione, il valutato può presentare al valutatore una richiesta di riesame in forma scritta, motivata e circostanziata. Il valutatore entro e non oltre 20 giorni dal ricevimento della richiesta dovrà formulare risposta scritta". Ai fini del predetto riesame, "il valutatore effettua obbligatoriamente un colloquio, durante il quale il valutato potrà essere assistito da un rappresentante sindacale da lui stesso designato".

Rilevato che:

- l'OIV di ARTCal ha effettuato, in conformità alle disposizioni normative vigenti e alla procedura di cui al regolamento regionale n. 1/2014, le valutazioni relative al raggiungimento degli obiettivi per il 2017 attribuendo al Segretario ARTCal, Dott.ssa Amelia Crucitti, il punteggio relativo e compilando la connessa scheda, come da verbale n. 5 del 2019 (acquisiti ai seguenti numeri del prot. ARTCal 194 del 12.07.2019);
- l'OIV ha proposto al Commissario ARTCal la valutazione finale individuale della Dott.ssa Crucitti per l'anno 2017 come da scheda di valutazione, controfirmata dal valutato ed allegata al verbale n. 5 del 11.07.2019.

Visti i verbali dell'OIV n. 1 e n. 2 del 13 marzo 2019, n. 4 del 24 giugno 2019 e n. 5 del 11 luglio 2019 relativi al procedimento di valutazione della performance individuale della Dott.ssa Crucitti e la scheda finale di valutazione, controfirmata per presa visione dal valutato.

Dato atto che:

- alla data odierna, non sono stati ancora costituiti gli organi dell'ARTCal ex art. 13, comma 9, della L.r. n. 35/2015, in particolare l'Assemblea, il Presidente e il Comitato istituzionale;
- compete al Commissario ARTCal, al termine del procedimento di valutazione, approvare la proposta presentata dall'OIV sulla valutazione finale individuale del Segretario di ARTCal.

Ritenuto:

- di concordare con la valutazione proposta dall'organismo indipendente di valutazione per il Segretario ARTCal, come descritta nella scheda di valutazione allegata al presente atto;
- di procedere alla approvazione della scheda di valutazione della performance del Segretario ARTCal per l'anno 2017.

Richiamato il dettato dell'art. 13, comma 1, della L.r. n. 35 del 2015, ai sensi del quale le deliberazioni degli organi dell'ARTCal sono validamente assunte senza necessità di ulteriori deliberazioni, preventive o successive, da parte degli organi della Regione e degli enti locali.

Dato atto che il Direttore reggente è stato nominato con DPGR n. 30 del 26 aprile 2018 e che, alla data odierna, non sono stati ancora costituiti gli organi dell'ARTCal ex art. 13, comma 9, della L.r. n. 35/2015, in particolare l'Assemblea, il Presidente e il Comitato istituzionale.

Acquisito il parere favorevole del Direttore reggente ARTCal in ordine alla regolarità della deliberazione ai sensi dell'art. 13, comma 9 bis, lett. c), della L.r. n. 35/2015.

DELIBERA

1. DI RICHIAMARE le premesse quale parte sostanziale ed integrale del presente atto.

2. **DI APPROVARE** la scheda di valutazione della Performance del Segretario ARTCal per l'anno 2017, allegata alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.
3. **DI DEMANDARE** alla struttura amministrativa i successivi adempimenti amministrativi connessi al presente atto.
4. **DI NOTIFICARE** il presente atto alla Dott.ssa Amelia Crucitti.
5. **DI TRASMETTERE** la presente delibera all'Organismo Indipendente di Valutazione di ARTCal ed alla Regione Calabria, Dipartimento personale.
6. **DI PUBBLICARE** il presente atto, sul sito istituzionale di ARTCal, ai sensi del d.lgs. n. 33 del 2013 e nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 196 del 2003 n. 196.

Il Direttore reggente
Avv. Valeria A. Scopelliti


IL DIRIGENTE
Avv. Valeria Adriana Scopelliti

Il Commissario
Dott. Francesco Cribari

