



ARTCa1

AUTORITÀ REGIONALE DEI TRASPORTI
DELLA CALABRIA

Sintesi del grado di raggiungimento degli obiettivi 2018

La presente relazione costituisce parte integrante della relazione allegata al rendiconto 2018 e sintetizza il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Ente, in analogia con l'art. n. 10 del decreto legislativo n. 150 del 2009, per come modificato dal d.lgs n. 74/17 ("Legge Madia") tenuto conto altresì delle dimensioni dell'Ente ART Cal nell'anno 2018.

Al fine di valutare correttamente la performance dell'Ente è opportuno porre l'attenzione su alcuni indicatori di carattere generale che riguardano la struttura dell'Ente e la sua composizione dal punto di vista delle competenze.

1. Il modello organizzativo ed il contesto dell'Ente

La L.R. 35/2015 recante "Norme per i servizi di trasporto pubblico locale", all'art. 13, ha istituito l'Autorità Regionale dei Trasporti della Calabria quale Ente di governo del bacino unico regionale di interesse regionale in materia di TPL.

L'ART-CAL è un soggetto con personalità giuridica di diritto pubblico che opera in piena autonomia funzionale, indipendenza di giudizio e di valutazione, la cui sede è presso la Cittadella regionale in Catanzaro.

Con la legge regionale 08 febbraio 2018, n. 4, sono state apportate modifiche organizzative alle strutture dell'Ente ed è stato specificato che l'ART-CAL è un Ente strumentale partecipato dalla regione Calabria.

Il ruolo dell'Ente è quello definito dall'art. 13 della L.R. 35/2015 e cioè essenzialmente quello di ente di governo, al quale l'art. 3 bis del d.l. 138/2011, convertito, attribuisce "le funzioni di organizzazione dei servizi [...] di scelta della forma di gestione, di determinazione delle tariffe all'utenza per quanto di competenza, di affidamento della gestione e relativo controllo". L'ARTCal, ai sensi del citato art. 13 della l.r. 35/2015, delega le funzioni di affidamento e esecuzione dei contratti di servizio alla società partecipata Agenzia Reti e Mobilità s.p.a., non ancora costituita.

Nell'attuale sistema innovato dalla l.r. 35/15 sono Organi di governo dell'ARTCal:

- a) l'Assemblea;
- b) il Presidente;
- c) il Comitato istituzionale;

All. A alla relazione al Rendiconto 2018

d) il Revisore dei conti.

In particolare, si evidenzia che con il DPGR n. 38 del 14.03.2017 è stato conferito l'incarico di Segretario Generale dell'ARTCal alla dott.ssa Amelia Crucitti.

Tuttavia, la L.R. n. 4/2018 nel modificare la L.R. n. 35/2015 ha sostituito la figura di vertice della struttura amministrativa dell'ARTCal, individuandola non più nel Segretario Generale, ma nel Direttore, e contestualmente sono state ridefinite le relative funzioni e il trattamento economico.

Pertanto, con il DPGR n. 18 del 16.03.2018 è stato preso atto della cessazione dall'incarico di Segretario Generale e, con successivo DPGR n.30 del 26/04/2018, si è conferito l'incarico di Direttore reggente all'avv. Valeria A. Scopelliti.

2. Obiettivi strategici e operativi

Per come descritto nella relazione al rendiconto, l'Amministrazione di ART Cal ha perseguito gli obiettivi definiti nelle linee programmatiche del bilancio, con particolare riguardo a quelli assegnati già al Segretario generale da parte del Commissario nei termini di legge e realizzati in continuità dal successivo Direttore reggente.

Atteso che il Direttore reggente, in coerenza con la legge regionale n. 35/15, è nominato nelle more di un effettivo, tra i dirigenti di ruolo della Giunta, senza distacco, e che nel 2018 non vi sono stati, a far data dal mese di febbraio 2018, dipendenti in ruolo a qualunque titolo.

Obiettivo strategico	Adozione delle misure volte ad assicurare la prevenzione della corruzione e la trasparenza in attuazione del Piano Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017/2019, che sarà adottato dall'Ente					
Obiettivo operativo	Implementazione sezione "Amministrazione Trasparente"					
Strutture coinvolte	Segreteria Generale / Direzione generale					
Peso strutture su obiettivo operativo	100%					
Descrizione dell'obiettivo operativo	La legislazione vigente in materia di trasparenza e accesso civico generalizzato comportano, tra l'altro, degli obblighi di pubblicazione sul sito web istituzionale. Le disposizioni in materia di prevenzione della corruzione fissano gli adempimenti che ciascuna amministrazione deve attuare.					
Analisi di coerenza con l'obiettivo strategico	La scelta dell'obiettivo operativo è coerente con l'obiettivo strategico poiché l'ente di governo deve garantire il buon andamento dell'azione amministrativa attraverso l'adozione di misure idonee a garantire la prevenzione della corruzione e la massima trasparenza.					
Motivazioni della scelta degli indicatori	Le azioni previste sono necessarie per assicurare l'attuazione della legislazione vigente in materia di trasparenza, accesso civico e prevenzione della corruzione. Gli indicatori individuati sono i provvedimenti fondamentali attuativi delle predette norme.					
Peso su obiettivo strategico	100%					
Risorse finanziarie	Le risorse finanziarie destinate allo scopo saranno previste sul bilancio di previsione 2018 - 2020					
Realizzazione	Nel corso del 2018 l'Amministrazione ha curato la realizzazione del sito web in coerenza con la normativa di settore, ivi compresa la novella in materia di privacy imposta dal REG UE 679/17, modificando l'assetto complessivo e mirando in primis alla completezza della sezione amministrazione trasparente, curandone altresì l'usabilità ed accessibilità. Il sito con risorse interne è stato riformato e implementato costantemente, costituendo oggi un archivio completo della produzione amministrativa di ART Cal.					
Sistema di misura	Implementazione sezione "Amministrazione Trasparente"					
Piani di azione	Data inizio		Data fine			
Peso 30%	01.01.18		31.12.2018			
Risultati (Indicatori)	Numeratore	Denominatore	Unità di misura	Fonte	01.01.2018	31.12.2018

	N. atti pubblicati nella sezione amministrazione trasparente/	N. atti da pubblicare obbligatoriamente	%	Sito ART-CAL	0	100%
--	---	---	---	--------------	---	------

La previsione di obiettivi individuali riferibili all'assolvimento degli obblighi e delle misure in tema di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza, appare coerente con i risultati raggiunti.

Relativamente alla Struttura organizzativa si riscontra un numero insufficiente di personale ed un limitato spettro di competenze, rispetto a quelle, di diversa tipologia, richieste per l'attuazione del ciclo della performance.